

Приложение к Постановлению
Администрации муниципального района
Белорецкий район Республики Башкортостан
от 25 марта 2024 года
№ 277

Согласовано:
Председатель ПОО
Копыльцова Е. В.
Протокол заседания профкома
№ 16 от «01» апреля 2024 г



ДОБУ детский сад № 14 г. Белорецк
Зайцева Г. Б.

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение об оплате труда работников муниципального
дошкольного образовательного бюджетного учреждения
детский сад № 14

«Ладушки» г. Белорецк муниципального района Белорецкий район РБ,
утвержденном Постановлением Главы Администрации
муниципального района Белорецкий район Республики Башкортостан
от 12 декабря 2008 года №2601 «Об утверждении Положения об оплате
труда работников муниципальных образовательных учреждений
муниципального района Белорецкий район Республики Башкортостан»

1. Таблицу пункта 3.2. изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	14526	13498	12598	11570

2. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Условия оплаты труда работников образования

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников,
отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются
в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной	Минимальные ставки заработной платы, оклады, рубли
---	--	---

	платы, окладов	
1	2	3
Должности, отнесенные к ПКГ "Работники учебно- вспомогательного персонала второго уровня":		
1 квалификационный уровень: младший воспитатель	1,40	6839
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников":		
1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель,	1,889	9228
2 квалификационный уровень: социальный педагог,	2,039	9961
3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог- психолог,	2,089	10205
4 квалификационный уровень: старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	2,139	10450

- Раздел 5 изложить в следующей редакции
«5.Условия оплаты труда служащих общетраслевых должностей
5.1. Минимальные оклады работников, занимающих общетраслевые
должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих
размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада <*>	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные и служащих первого уровня":			
1 квалификационный уровень: делопроизводитель,	1,15	5618	
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня":			
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством,	1,40	6839	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":			
1 квалификационный уровень: документовед,	1,90	9282	

5.2. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда, контрактный управляющий, специалист по закупкам), устанавливаются в следующих размерах:

специалист по охране труда - 9282 рубля;

контрактный управляющий - 10670 рубля;

ведущий специалист по закупкам - 9282 рубля.»

2. Таблицу пункта 6.2. изложить в следующей редакции:

«6.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждений устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, рубли
1 разряд	1,0	4885
2 разряд	1,05	5130
3 разряд	1,1	5374
4 разряд	1,15	5618
5 разряд	1,25	6107
6 разряд	1,4	6839
7 разряд	1,55	7572
8 разряд	1,7	8305

3. Пункт 8.. изложить в следующей редакции:

«8.2. Педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившее профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятые на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификации в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки являются:

временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;
призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка выплачивается педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях, подведомственных МКУ Управления образования муниципального района Белорецкий район.

Ежемесячная стимулирующая надбавка выплачивается педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

Получение молодым специалистом квалификационной категории не является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста на включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

оформление трудовых отношений с работником после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»

4. п Пункт 8.3.:

«Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения устанавливается в размере 0,10 к должностному окладу работника учреждения, а педагогическим работникам образовательных учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.»